



Wij leveren zorg



informatie
voor opdrachtgevers

Kroek&Partners

interim zorg

Kroek&Partners

interimzorg

Kroek&Partners Interimzorg, sinds 2002 partner in de zorg

i Informatie

Kroek&Partners werd in 2002 opgericht vanuit het werkveld, voor het werkveld. Wij brengen rust en stabiliteit in zorgorganisaties door de inzet van tijdelijke professionals. Wij zijn werkzaam binnen de jeugdzorg, de jeugdzorgplus, de gehandicaptenzorg, de ggz zorg, de forensische zorg, en de maatschappelijke opvang.

Onze werkprocessen zijn zowel ingericht op het uitzenden en detacheren, als op het inzetten van zzp'ers. Wij zijn als uitzendorganisatie NBBU en SNA gecertificeerd.

Ons motto luidt al ruim 20 jaar:

**Sterk waar het dynamisch is,
en een gids in roerige tijden**



Wet DBA

De Wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties) zorgt ervoor dat organisaties in de zorgsector op een correcte manier samenwerken met zelfstandige zorgverleners, waarmee schijnzelfstandigheid wordt verminderd.

Wat houdt dit voor u in?

Bij Kroek&Partners Interimzorg bent u verzekerd van DBA-proof contracten, zodat u zonder zorgen zelfstandige zorgverleners kunt inzetten. Met ons NBBU-lidmaatschap en onze SNA-certificering garanderen we kwaliteit, betrouwbaarheid en transparantie en voldoen wij als uitzendbureau aan alle wet- en regelgeving rond het uitzenden en detacheren van personeel.

Dankzij deze certificering kunnen wij werken met zowel flexwerkers onder contract, als zzp'ers. Zzp'ers hebben bovendien de mogelijkheid om zich bij ons ook in te schrijven als flexwerkers op contractbasis, waardoor zij zowel op personeelsdiensten, als zorgdiensten kunnen worden ingezet.

Onze dienstverlening

Uitzenden (personeelsdienst)

Detacheren (personeelsdienst)

Zorgopdrachten (zorgdienst)

1-op-1 maatwerk zorgopdrachten

Maatschappelijke opvang (zorgdienst)

Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

scan
me



Samenwerken met zzp'ers

Kroek&Partners Interimzorg zet naast flexwerkers op contract ook zzp'ers in. Voor beide groepen geldt dat zij bij inschrijving goed gescreend worden op kwalificaties, identiteit, VOG, en dergelijke. Voor zzp'ers geldt dat de opdrachten altijd conform wet- en regelgeving moeten zijn (wet DBA). Wij zijn niet op zoek naar trucs of de mazen in de wet.

Vanaf 1 januari 2025 vragen wij de zzp'ers om zich aan te sluiten bij het keurmerk ZOIZ (zelfstandig ondernemen in de zorg). Met dit keurmerk tonen zzp'ers aan dat zij een betrouwbare en transparante partij zijn om mee samen te werken, en zich houden aan wet- en regelgeving. Het kwaliteitsregister ZOIZ toetst de aangesloten zzp'ers maandelijks en past haar kwaliteitsregister steeds aan wijzigingen in de wet DBA aan.

Voor zzp'ers geldt dat zij opdrachten zelfstandig onder eigen verantwoordelijkheid en zonder aansturing uitvoeren.

Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

scan
me



Zorgopdrachten



U wilt dat wij de zorg voor een afdeling met een vast team van zorgprofessionals tijdelijk overnemen.



Wij zorgen ervoor dat deze inzet voldoet aan alle eisen van de Wet DBA door de volgende maatregelen:

- Een binnen de wet DBA passende heldere opdrachtbeschrijving met daaraan gekoppelde doelstellingen en toedeling van verantwoordelijkheden.
- Grondige screening: Kroek&Partners Interimzorg doet een zorgvuldige controle op de kwalificaties en zelfstandige status van iedere zzp'er.
- DBA-proof contracten: Onze contracten zijn volledig afgestemd op de Wet DBA.
- Eigen verantwoordelijkheid: De zzp'er is wel zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van de zorg die hij/zij levert.
- SNA-keurmerk: Dankzij ons SNA-keurmerk kunnen wij zowel zzp'ers als flexwerkers onder contract inzetten, op deze specifieke zorggerichte opdracht.

Deze zorgdiensten kunnen afhankelijk van de opdrachtbeschrijving vrij van btw geleverd worden. Dit laten wij zo nodig toetsen door de belastingdienst en fiscaal juristen.

Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!



1-op-1 maatwerk zorgopdrachten

U heeft zorgplicht voor een jongere waarvoor u niet de juiste expertise in huis hebt en vraagt ons om de zorg tijdelijk over te nemen.



Wij zorgen ervoor dat deze inzet voldoet aan alle eisen van de Wet DBA door de volgende maatregelen:

- Een binnen de wet DBA passende heldere opdrachtbeschrijving met daaraan gekoppelde doelstellingen en toedeling van verantwoordelijkheden.
- Grondige screening: Kroek&Partners Interimzorg doet een zorgvuldige controle op de kwalificaties en zelfstandige status van iedere zzp'er.
- DBA-proof contracten: Onze contracten zijn volledig afgestemd op de Wet DBA.
- Eigen verantwoordelijkheid: De zzp'er is wel zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van de zorg die hij/zij levert.
- SNA-keurmerk: Dankzij ons SNA-keurmerk kunnen wij zowel zzp'ers als flexwerkers onder contract inzetten, op deze specifieke zorggerichte opdracht.

Deze zorgdiensten kunnen afhankelijk van de opdrachtbeschrijving vrij van btw geleverd worden. Dit laten wij zo nodig toetsen door de belastingdienst en fiscaal juristen.

Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

scan
me



Uitzenden



Personeelsdienst

Door een ziekmelding of piekbelasting (bijvoorbeeld door vakanties of een toename aan zorgvragen) neemt de werkdruk voor uw eigen personeel toe. Uw aanvraag bij ons zorgt voor snelle tijdelijke aanvulling van uw personeelsbestand, waardoor de belastbaarheid van uw medewerkers in balans blijft.



Bij uitzenden ligt de aansturing van de tijdelijke medewerker en de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de opdracht bij u als opdrachtgever. Wij zorgen voor een zorgprofessional op contractbasis die tijdelijk uw team versterkt en perfect aansluit bij uw organisatie:

- Profielselectie: Wij selecteren een aantal kandidaten op basis van een door u opgesteld profiel, waarna u als opdrachtgever de juiste kandidaat selecteert.
- Looptijd: Doorgaans een korte periode.
- Aansturing door opdrachtgever: U verzorgt de dagelijkse aansturing van de zorgprofessional.
- Bescherming tegen risico's: Omdat de zorgprofessional bij ons onder contract staat, is de Wet DBA niet van toepassing. U hoeft zich dus geen zorgen te maken over schijnzelfstandigheid of arbeidsrechtelijke thema's.

Uitzenden is als personeelsdienst met 21% btw belast.

Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

scan me



Detacheren



Personeelsdienst

Een van uw begeleiders gaat binnenkort met zwangerschapsverlof, en u heeft een vervanger nodig die voor langere tijd goed past bij zowel de cliënten als het team. De begin- en einddatum van de opdracht staan vast. Wij stellen geschikte kandidaten voor, zodat u zelf de beste match kunt selecteren en de continuïteit op de groep of afdeling gewaarborgd blijft.



Bij detacheren ligt de aansturing van de tijdelijke medewerker en de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de opdracht bij u als opdrachtgever. Wij zorgen voor een zorgprofessional op contractbasis die tijdelijk uw team versterkt en perfect aansluit bij uw organisatie:

- Profielselectie: Wij selecteren een aantal kandidaten op basis van een door u opgesteld profiel, waarna u als opdrachtgever de juiste kandidaat selecteert.
- Duidelijke looptijd: De opdracht heeft een heldere begin- en einddatum.
- Aansturing door opdrachtgever: U kiest de geschikte kandidaat, die vervolgens onder uw dagelijkse aansturing werkt.
- Bescherming tegen risico's: Omdat de zorgverlener bij ons in loondienst is, is de Wet DBA niet van toepassing. U hoeft zich dus geen zorgen te maken over schijnzelfstandigheid of arbeidsrechtelijke thema's.

Detachering is als personeelsdienst met 21% btw belast.

Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

scan
me



1 op 1 maatwerk opdracht



Zorgdienst

Een gemeente heeft een jongere met een ingewikkelde zorgvraag waarvoor geen passende plek beschikbaar is. Vanuit de zorgplicht moet gemeente een oplossing voor de jongere vinden. Rosales Zorg, als zorgaanbieder, biedt hiervoor een maatwerkoplossing met een team van ervaren zzp'ers, specifiek afgestemd op de zorgbehoeften van de jongere. Naast behandeling wordt ook woonruimte geboden, en 24/7 individuele zorg is altijd beschikbaar. De eindverantwoordelijkheid voor de behandeling ligt bij de door Rosales Zorg ingezette GZ-psycholoog.



Onze werkwijze

Rosales Zorg is een onder de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd vallende zorgorganisatie, en richt zich op complexe zorgvragen. Rosales Zorg biedt tijdelijke 24/7 zorg aan jongeren en hun sociale omgeving die in de zorg tussen wal en schip raken. In een 1-op-1 relatiegericht maatwerkprogramma gaan we samen met de jongere en zijn of haar omgeving, op zoek naar nieuwe perspectieven. Rosales Zorg doet wat nodig is en denkt in mogelijkheden.

- Een binnen de wet DBA passende heldere opdrachtbeschrijving met daaraan gekoppelde doelstellingen en toedeling van verantwoordelijkheden.
- Grondige screening: Rosales Zorg laat een zorgvuldige controle op de kwalificaties en zelfstandige status van iedere zzp'er doen.
- Eigen verantwoordelijkheid: De zzp'er is zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van de zorg die hij/zij levert.
- Eindverantwoordelijkheid: De ingezette GZ-psycholoog draagt de eindverantwoordelijkheid voor de behandeling van de jongere.
- SNA-keurmerk: Dankzij ons SNA-keurmerk kunnen wij zowel zzp'ers als flexwerkers onder contract inzetten, op deze specifieke zorggerichte opdracht.

Voor deze zorgdienst is geen btw van toepassing.

Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

scan
me



Maatschappelijke opvang



Personeelsdienst

Een gemeente wil tijdelijke opvang regelen voor vluchtelingen en heeft behoefte aan aanvullende expertise die niet standaard in de vaste formatie aanwezig is. Door het sociaal beheer van een opvanglocatie aan Kroek&Partners Interimzorg uit te besteden, wordt de gemeente volledig ontzorgd op het gebied van organisatie, personeelsbezetting en deskundige begeleiding. Wij zorgen voor een soepele opzet en uitvoering, zodat de opvang goed functioneert.



Onze werkwijze

De begin- en einddatum van de opdracht staan vast, evenals het budget. Afhankelijk van de opdrachtomschrijving en de vastgelegde eindverantwoordelijkheden, is hier een btw-vrijgestelde tariefstelling mogelijk.

- Grondige screening: Kroek&Partners Interimzorg doet een zorgvuldige controle op de kwalificaties en zelfstandige status van iedere zzp'er.
- DBA-proof contracten: Onze contracten zijn volledig afgestemd op de Wet DBA.
- Eigen verantwoordelijkheid: De zzp'er is zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van de zorg die hij/zij levert.
- SNA-keurmerk: Dankzij het SNA-keurmerk kunnen wij zowel zzp'ers als flexwerkers onder contract inzetten, op deze specifieke zorggerichte opdracht.

Afhankelijk van de opdrachtbeschrijving is btw vrijstelling mogelijk

Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

scan
me



Btw

 Informatie

Btw

Voor personeelsdiensten zoals uitzenden en detacheren geldt een btw-tarief van 21%, terwijl voor zorgdiensten zoals zorgopdrachten, afhankelijk van de opdrachtomschrijving btw-vrijstelling mogelijk is.

Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

Scan
Me



Contractvorm



Contractvorm

Kroek&Partners Interimzorg werkt als SNA-gecertificeerd uitzendbureau bij voorkeur met het tussenkomst-model, waarmee risico's voor opdrachtgevers rondom schijnzelfstandigheid en arbeidsrelaties worden uitgesloten. Op uitdrukkelijk verzoek is een bemiddelingsvariant mogelijk. Hierbij worden de risico's met betrekking tot schijnzelfstandigheid en de arbeidsrelatie overgedragen aan de opdrachtgever.

Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

scan
me

